



Arbeidsmarktupdate De Kempen

Oktober 2023

Contactpersonen werkgeversteam



Productie / Techniek / Detailhandel / Zakelijke dienstverlening

Frank Brackel • [06-1134 9439](tel:06-1134 9439) • frank.brackel@uwv.nl



Bouw / ICT / Agrarisch / Onderwijs / Techniek

Ron Flipsen • [06-2130 5701](tel:06-2130 5701) • ron.flipsen@uwv.nl



Productie / Techniek / Transport & Logistiek

Suzanne van Gompel • [06-1559 2635](tel:06-1559 2635) • suzanne.vangompel@uwv.nl



Bergeijk

Sandra Lelyveld • [06-2545 3034](tel:06-2545 3034) • s.lelyveld@kempenplus.com



Bladel / Reusel-De Mierden

Kim Vrolijk • [06-1016 9722](tel:06-1016 9722) • k.vrolijk@kempenplus.com



Eersel

Maud de Gouw • [06-1158 4168](tel:06-1158 4168) • m.degouw@kempenplus.com

Kijk voor meer info
op de websites van

UWV en
KempenPlus



VOORWOORD

De verandering van de demografische samenstelling van Nederland en ook onze regio heeft grote gevolgen voor het beschikbare arbeidsaanbod. De verwachting is dat de beroepsbevolking vanaf 2025 stagneert. Tegelijkertijd zal de vraag naar arbeid alleen maar toenemen. Vooral de immigratie, vergrijzing en bevolkingsgroei spelen een rol bij de toenemende krapte. Het aandeel 65-plussers neemt verder toe, terwijl het aandeel van de bevolking in de ‘werkende’ leeftijden krimpt.

Ongekend Talent

Een belangrijke oplosrichting voor onze krapte is het benutten van ‘ongekend talent’. Zo noemt Ton Wilthagen, (hoogleraar arbeidsmarkt aan Tilburg University) het onbenut arbeidspotentieel: dit zijn alle Nederlanders die werkloos zijn. Daaronder vallen mensen die een werkloosheidsuitkering krijgen, maar ook mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, die al dan niet een uitkering ontvangen. Bijvoorbeeld omdat ze een beperking hebben.



Brede blik op kandidaten

‘Bedrijven moeten hun blik op geschikte kandidaten verbreden’, vindt Wilthagen. ‘Vijftigplussers zijn prima werknemers, maar in de huidige arbeidsmarkt komen ze nog steeds moeilijk aan de bak. Mensen met een psychische of lichamelijke beperking komen gelukkig steeds meer in beeld voor een baan. Mede door de vergoedingen die de overheid aanbiedt voor het in dienst nemen van deze doelgroep. Een goede zaak, maar het kan nog beter. Met zo veel vacatures wordt het hoog tijd om iedereen een kans te geven. Dan moet je het werk ook aan mensen aanpassen, niet alleen andersom.’



Huis naar Werk, ook in de Kempen

We staan met elkaar voor grote uitdagingen waar niet een totaaloplossing voor is. Met elkaar moeten we stappen zetten en vanuit onze rol helpen wij daar graag bij. Een van deze stappen is de invulling van een Huis naar Werk voor alle inwoners en werkgevers van de Kempen op de Raambrug 8 in Bladel. Wat dit is en voor wie zie hiervoor pagina 6 van deze Arbeidsmarktupdate.

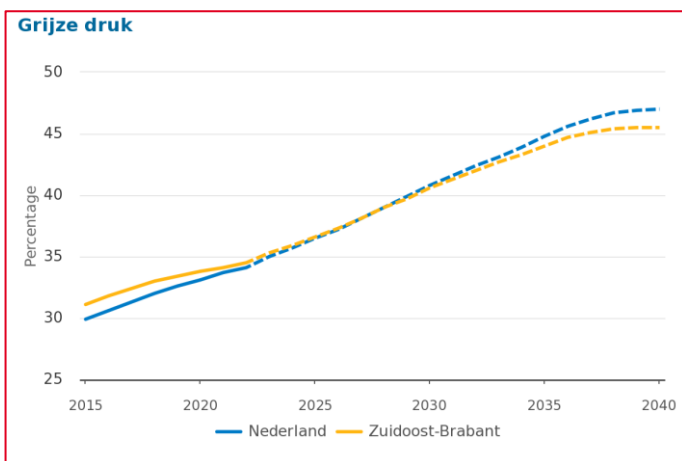
FACTS ARBEIDSMARKT NOORD-BRABANT EN DE KEMPEN

Krapte op arbeidsmarkt in Noord-Brabant houdt aan door vergrijzing

In augustus 2023 werden er in Noord-Brabant 24.444 WW-uitkeringen verstrekt, een stijging van 2,8% ten opzichte van de maand ervoor. In vergelijking met een jaar geleden steeg het aantal verstrekte uitkeringen in Noord-Brabant met 3,7%.

In Nederland steeg het aantal WW-uitkeringen de afgelopen maand met 2,9%. In de sectoren onderwijs, overheid en overige commerciële dienstverlening steeg het aantal WW-uitkeringen naar verhouding het sterkst in Noord-Brabant.

De omvang en samenstelling van de bevolking in Noord-Brabant verandert de komende jaren door vergrijzing. Er zijn steeds minder werkenden voor elke AOW-gerechtigde. Deze grijze druk is in Noord-Brabant al jaren hoger dan het landelijk gemiddelde en zal de komende jaren nog verder stijgen.



In augustus 2023 werden in de provincie Noord-Brabant **24.444 WW-uitkeringen verstrekt.**

+2,8%

ten opzichte van juli 2023

Waarschijnlijk neemt de spanning op de arbeidsmarkt (iets) af de komende tijd door een oplopende werkloosheid en afnemende vacaturemarkt. De komende jaren blijft de krapte echter structureel aanwezig in veel sectoren. Er bereiken namelijk meer mensen de pensioengerechtigde leeftijd die de arbeidsmarkt verlaten dan dat er mensen toetreden.

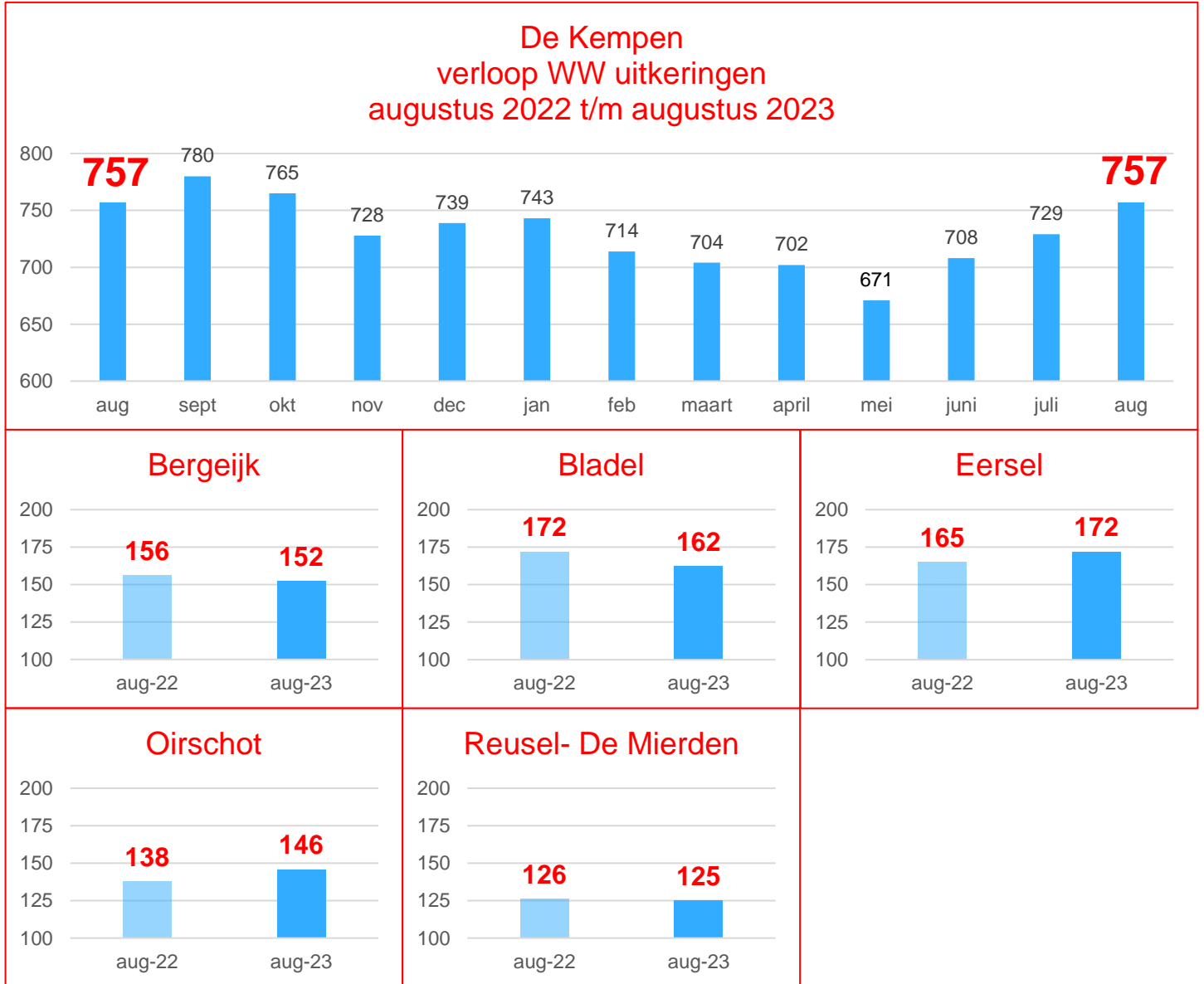
Vooraf in de sectoren zorg & welzijn, industrie, openbaar bestuur en onderwijs werken momenteel veel 60-plussers die de arbeidsmarkt binnen een paar jaar verlaten.



Lees het volledige rapport op de website van UWV:

[‘Demografische ontwikkelingen: meer doen met minder mensen’](#)

ONTWIKKELINGEN WW-UITKERINGEN DE KEMPEN





UITKERINGEN PARTICIPATIEWET (BIJSTAND)

Onderstaand overzicht laat zien hoeveel Participatiewet-uitkeringen (per 10.000 inwoners) binnen de Kempengemeenten worden verstrekt. Het percentage participatiewet-uitkeringen ligt opvallend lager in de Kempengemeenten. Het gemiddelde van de Kempengemeenten komt uit op 1,34%, versus het landelijke gemiddelde van 4,32%.

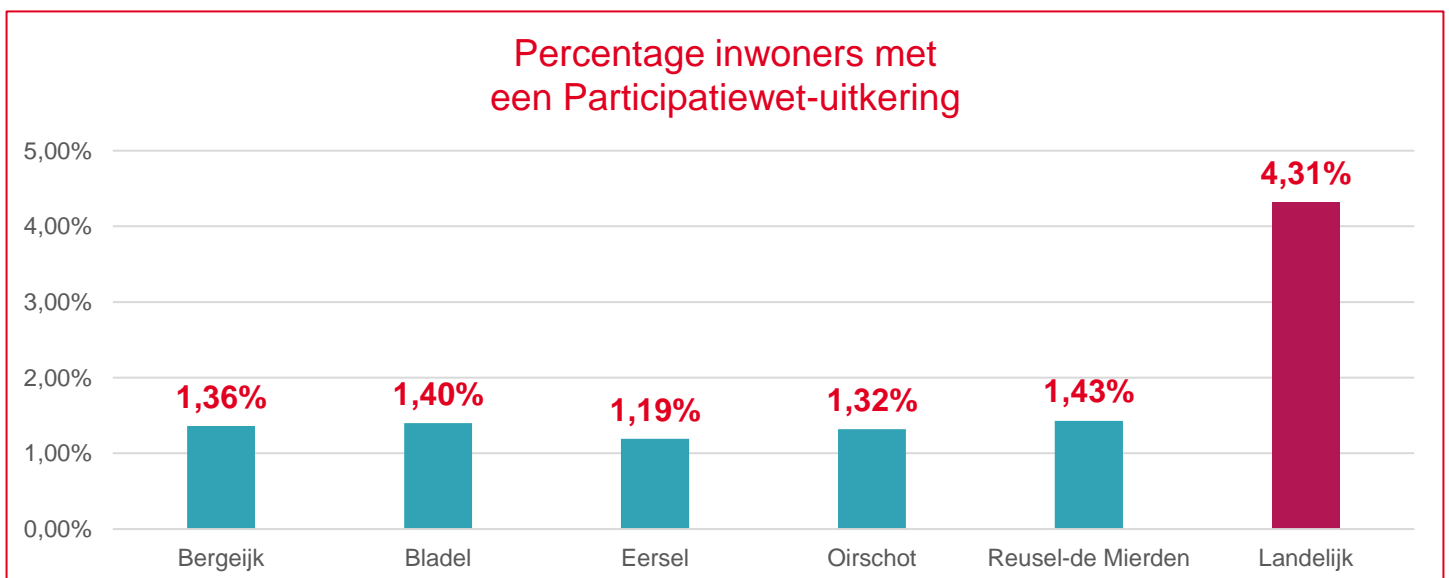
Dit betekent dat er binnen onze regio zeer weinig werkzoekenden beschikbaar zijn die direct 'werkfit' zijn. Van werkgevers in de Kempen vraagt dit een andere manier van nieuwe medewerkers werven. Bekijk samen met de beschikbare medewerker welke taken hij wél uit kan voeren, in plaats van verwachten dat een kandidaat alle taken uit je functieomschrijving direct en volledig aan kan. Kortom, pas het werk aan aan de beschikbare mensen in plaats van andersom.

Mocht je hierover van gedachten willen wisselen, neem dan contact op met de accountmanager van KempenPlus. Zij hebben per gemeente alle beschikbare werkzoekenden in beeld

Het hebben van een eigen inkomen zorgt ervoor dat je zelfstandig bent. Dit is ook het uitgangspunt van de Participatiewet: iedere burger voorziet zelfstandig in zijn levensonderhoud. Maar uiteraard lukt dit niet altijd. De burgers van de Kempengemeenten die dat nodig hebben, helpen we met een uitkering als (tijdelijke) inkomensvoorziening.

Daarnaast helpen we de inwoners, die daar ondersteuning bij nodig hebben, om terug aan het werk te gaan. Bij voorkeur bereiken we, o.a. met training en coaching, dat cliënten aan het werk gaan bij reguliere werkgevers. Lukt dat niet, dan kunnen ze aan de slag in een beschutte werkomgeving bij of via KempenPlus. Voor cliënten die (nog) niet kunnen werken, zoeken we een andere zinvolle tijdsbesteding zoals vrijwilligerswerk.

Ons doel is om alle inwoners uit de Kempen die een beroep doen op ons doen naar vermogen en zo regulier mogelijk te laten werken/participeren.





HUIS NAAR WERK

Bij Huis naar Werk kunnen alle werkzoekenden, werkgevers en werknemers uit regio Zuid-oost Brabant terecht met vragen over werk, scholing en ontwikkeling. In de Kempen is het Huis naar Werk gevestigd op de Raambrug 8 Bladel.



Gids in werk, scholing en ontwikkeling

Hetty van der Hamsvoort (wethouder Gemeente Bladel) over de samenwerking:

“Voor de inwoners en ondernemers in de Kempen is Huis naar Werk een centrale plek waar zij kunnen binnenlopen met vragen over werk, leren en groeien. Dat is belangrijk want werk betekent meer dan alleen een salaris. Het gaat ook om meedoen, ontwikkelen en nieuwe mensen leren kennen. Dus of je nu aan het puzzelen bent met je carrière of je verborgen talenten wil ontdekken: Huis naar Werk staat klaar om je te helpen. Ook als werkgever kun je er terecht met al je arbeidsmarktvragestukken, bijvoorbeeld over het vinden en houden van je medewerkers”.

Huis naar Werk is een samenwerking van 23 organisaties in Zuidoost-Brabant:

Gemeenten Bergeijk, Best, Bladel, Eersel, Eindhoven, Heeze-Leende, Nuenen c.a., Oirschot, Reusel-De Mierden, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre, samen met CNV, Ergon, FNV, KempensPlus, Regionaal Samenwerkingsverband voor Passend Voortgezet Onderwijs Eindhoven/Kempenland, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), Summa College, UWV, VNO-NCW Brabant Zeeland en Werkvoorzieningsschap de Dommel (WSD)





BANENMARKT DE KEMPEN: 26 OKTOBER 2023



Donderdag 26 oktober wordt er in de Kempen weer een banenmarkt georganiseerd door KempenPlus en UWV. Werkgevers zullen in gesprek gaan met (latent) werkzoekenden. Ook zullen er diverse andere partners van ons aanwezig zijn om de werkzoekenden van informatie te voorzien.

Voor deze editie zijn alle 40 werkgeversplekken vol, maar mocht je in de toekomst ook als werkgever mee willen doen met deze banenmarkt in de Kempen, laat dit dan aan uw contactpersoon van KempenPlus of UWV weten.

In de volgende Arbeidsmarktupdate zullen we een terugkoppeling geven over deze banenmarkt.

BRABANTS TALENTENFESTIVAL: 16 NOVEMBER 2023



Kom jij nieuwe talenten scouten?

Brabants Talentenfestival
Save the date: 16 november, Philips Stadion

Op 16 november is het Philips Stadion van 12.30 tot 19.00 uur voor één keer ons Huis naar Werk. Tijdens het Brabants Talentenfestival gooien we onze deuren open voor jou als werkgever en voor talenten die warmlopen om met jou aan de slag te gaan.

Om 12.30 uur trappen we af met de lunchsessie 'Regio in Beeld' met de nieuwste inzichten over wat werkt in een krappe arbeidsmarkt. Ontdek hoe je talent vindt en bindt door te selecteren met andere ogen. Dompel je vanaf 15.00 uur onder in een aangename festivalsfeer en maak kennis met talenten die van Huis naar Werk alle support krijgen. Niemand solliciteert. Maar er kan zomaar een match zijn!

Aanmelden kan via [de website van Huis naar Werk](#)



BEDANKONTBIJTJE

Hoe bedank je Topwerkgevers uit De Kempen die zich hebben onderscheiden door nauw met ons samen te werken, werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans op werk hebben gegeven én dit hebben beloofd met een mooi arbeidscontract en levensgeluk?

Gewoon met een zelfgemaakt Bedankontbijtje op de Raambrug. Ook dit keer weer gingen we met alle plezier de keuken in voor Topwerkgevers uit De Kempen

Hartstikke bedankt:

- Magda Peeters (VD Leegte Metaal)
- Tom Staals (Mansveld Industriële Techniek)
- Ard van de Huijgevoort (Plus Supermarkten)

Hartstikke bedankt!



PS We maken graag nog heel veel Bedankontbijtjes.



EEN BUDDYWERKT! DE KEMPEN

Al ruim twee jaar worden werkzoekende vijftigplussers uit De Kempen door Kempen Buddy's geholpen bij hun zoektocht naar een passende baan geholpen. Wie deze Kempen Buddy's zijn en waarom ze zich inzetten kun je [lezen op onze website](#).

Op dit moment zijn Kempen Buddy Hetty van der Hamsvoort en Anouk Paradiso alweer actief met hun tweede Buddytraject. **Mooi hoe we in De Kempen elkaar helpen!**

ACTUALITEITEN WET- EN REGELGEVING

Loonkostenvoordeel

Het Loonkostenvoordeel (LKV) is een tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen. Het gaat om de volgende groepen werknemers:

- oudere werknemers met een uitkering
- werknemers met een arbeidsongeschiktheidsuitkering
- werknemers met een arbeidsbeperking



Lees meer op [de website van UWV](#)

Contract en ontslag

Wil je meer weten over een arbeidsovereenkomst, loon, vakantiegeld en regels voor bijvoorbeeld werktijden en verlof? Op Werk.nl vind je veel informatie. Wil je ontslag aanvragen voor jouw werknemer, bijvoorbeeld vanwege een reorganisatie of arbeidsconflict? En wil je weten welke stappen je moet zetten? Wij helpen je graag verder en kunnen je desgewenst in contact brengen met de afdeling Arbeidsjuridisch zaken van UWV.



Lees meer op [de website van UWV](#)

Bedragen minimumloon 2024

Op 1 januari 2024 wordt het wettelijk minimumuurloon ingevoerd. Dat is het brutominimumloon per uur. Vanaf 2024 verdwijnen de vaste minimum maand-, week- en daglonen.



Lees meer op [de website van Rijksoverheid](#)

Ziektewet

Is jouw werknemer ziek? Het hangt van de situatie af wat je moet doen. Op de website van UWV vind je een handige checklist en informatie over de Ziektewet. We kunnen ons voorstellen dat je daarna nog vragen hebt, of ondersteuning zoekt. Onze adviseurs staan voor je klaar. Wij kunnen je desgewenst in contact brengen met de afdeling Sociaal Medische Zaken van UWV.



Lees meer op [de website van UWV](#)



STAP-budget

Op woensdag 15 november om 10.00 uur start de laatste aanvraagperiode van STAP-budget. Het STAP-budget is alleen beschikbaar OCW-erkende scholingen.



Lees meer op [de website van UWV](#)

HET SUCCESVERHAAL VAN DANIËLLE

Inclusief ondernemen en daarmee maximaal gebruikmaken van de mogelijkheden van personeel én van het potentieel op de arbeidsmarkt. Met de eerdere plaatsing van collega Hayfa en de kans die zij collega Daniëlle nu hebben gegeven, is Kruidvat Bladel een inspiratie voor andere ondernemers.



Daniëlle is het typische voorbeeld van ‘ruwe bolster blanke pit’. Niet handig in de winkel zou je denken. Maar niets is minder waar. De plaatsing van Daniëlle bij Kruidvat Bladel blijkt een hele goede. “Ik kan hier zijn wie ik ben en ze accepteren me hoe ik ben.” vertelt Daniëlle. In de begeleiding doet Britt (filiaalmanager Kruidvat Bladel) niet veel anders dan bij de andere werknemers. Britt vertelt: “Qua begeleiding zijn we bij Daniëlle begonnen zoals we bij de meeste nieuwe medewerkers doen.” Dat betekent in koppels werken en dingen voordoen. Ze vervolgt:

“Daniëlle heeft laten zien dat ze de dingen snelt oppikt en daarnaast ook nog eens heel leergierig is.” Dat maakt dat Britt haar heeft aangemeld voor de zomertalentklas van hun district. Dat Daniëlle gekozen is om te groeien naar zomertalent voelt als een waardering: “Als zomertalent leer je in korte tijd de volledige basis zodat je kan ondersteunen in leidinggevende of administratieve taken als de (assistent) filiaalmanager met vakantie is”, vertelt ze.

Fysiek valt het niet altijd mee

Het is soms flink aanpoten in de winkel. En ook fysiek valt het door haar arbeidsbeperking niet altijd mee voor Daniëlle beseft ook Britt. “De werkdruk is best hoog. Gelukkig kan Daniëlle hierin zelf op tijd haar grenzen aangeven en zoeken we samen steeds naar de juiste balans.” Daardoor blijft Daniëlle ook plezier houden in haar werk. “Wat ik vooral leuk vind aan het werken bij Kruidvat is de interactie met klanten. Gewoon wat kletsen, ze helpen om de producten te vinden of ze laten zien hoe de zelfscankassa werkt.”

Dankbaar omdat er naar de persoon gekeken wordt

Ook is Daniëlle KempensPlus dankbaar: “Jullie hebben ervoor gezorgd dat er wordt gekeken naar mij als persoon en mijn motivatie.” Ze is voorlopig nog niet uitgeleerd bij Kruidvat Bladel. En wij? Wij krijgen bijzonder veel energie van een succesvolle plaatsing als deze en blijven de ontwikkeling van Daniëlle volgen.



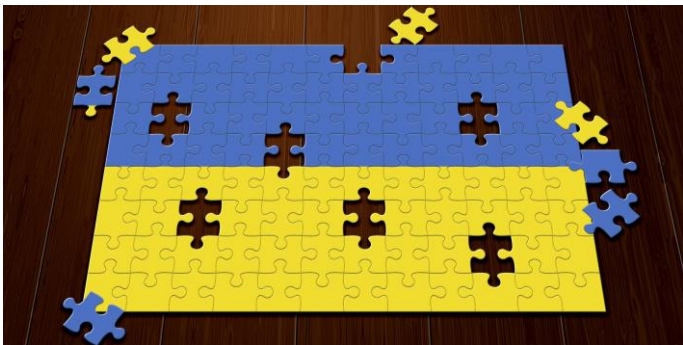
MOOIE MATCHES

Wij helpen u graag met de invulling van uw vacatures. Deze dienstverlening is geheel kosteloos en levert iedere keer weer verrassende resultaten op.

De hulpvraag uit de vorige Arbeidsmarktupdate voor werk voor Oekraïense vluchtelingen heeft mooie plaatsingen opgeleverd. Onze dank hiervoor.

Vanwege de verhuizing van Oekraïense vluchtelingen van Vessem naar Eersel is er voor de bedrijven in Eersel weer een enthousiaste groep werkzoekenden uit Oekraïne beschikbaar.

Wil je hier meer informatie over neem contact op met Frank Brackel 06-11349439 / frank.brackel@uwv.nl



Een kleine greep uit onze mooie matches:

Productiemedewerker/operator
bij Signgras

Assemblagemedewerker
bij Theuws Techniek

E-fulfilment medewerker
bij YRBRND

Logistiek medewerker
bij Vencomatic

Assemblagemedewerker
bij Mansveld

Facilitair medewerker
bij Woningstichting

Vrachtwagenmonteur
bij KLG

Allround fulfilment medewerker
bij Japak

Robot lasser
bij VD Leegte Metaal

Wilt u ook een mooie match?
Wij helpen u graag!



TALENTENSLEUTEL VOOR LEREN EN ONTWIKKELEN IN HET MKB



Wil je de leercultuur in jouw organisatie verbeteren?

Ontdek de kracht van onze Talentensleutel en verbeter de leercultuur in jouw organisatie! In een wereld waarin talent schaars is, is het essentieel om te investeren in een Leven Lang Ontwikkelen. Met onze innovatieve Talentensleutel bieden wij je concrete oplossingen, waardevolle tips en handige tools waarmee je direct aan de slag kunt. Zet vandaag nog de eerste stap naar een lenige organisatie in deze competitieve arbeidsmarkt!

Wat is de Talentensleutel?

De Talentensleutel is een beproefde methodiek, ontwikkeld door werkgeversadviseurs van Leerwerkloket, om Leven Lang Ontwikkelen binnen MKB-organisaties te verbeteren en te optimaliseren, en daarmee de leercultuur een boost te geven. Het gebruik van de Talentensleutel is eenvoudig, toegankelijk en kosteloos.

Hebben we je interesse gewekt voor de Talentensleutel?

Neem contact met ons op via [de website van Leerwerkloket Zuidoost-Brabant](#)



Gert-Jan van Breugel
gertjan.vanbreugel@leerwerkloket.nl
06 31524650



Natasja Muskens
natasja.muskens@leerwerkloket.nl
06 51687959



WERVING VAN PERSONEEL IN EUROPA

Wist u dat...

1. UWV/EURES jaarlijks meer dan 500 werkgevers in Nederland kosteloos informeert, adviseert over en ondersteunt bij de werving van personeel in Europa?
2. UWV/EURES wervingsprojecten in Europa organiseert om Europees personeel te werven voor de Nederlandse arbeidsmarkt? Ook dit is kosteloos en mogelijk interessant voor uw bedrijf.
3. U, als ondernemer gevestigd in het grensgebied met België, zelfstandig op zoek kan naar personeel bij onze Zuiderburen? Dit doet u met behulp van de 'Grensmatch app' of via de website www.grensmatch.eu. Deze applicatie is ontwikkeld en in beheer van UWV/EURES en gratis te downloaden voor Android of iOS.
4. U voor advies over de gevolgen van grensarbeid terecht kan bij UWV/EURES team Grensarbeid? Ook uw medewerkers woonachtig in Vlaanderen, die recent of langere tijd bij u in dienst zijn, kunnen bij dit team terecht voor gratis informatie en advies.
5. Wanneer u als werkgever bij de werving van personeel gebruikt maakt van de dienstverlening van UWV EURES, kunnen sollicitanten een beroep doen op het Europese subsidie programma EURES Targeted Mobility Scheme. Zij krijgen dan de kosten vergoed van hun vlucht naar Nederland voor het sollicitatiegesprek.

Voor meer informatie over het werven van personeel in Europa, neem contact op met

rachid.benabbou@uwv.nl of [06-1103 5266](tel:06-11035266)

Voor meer informatie over het werven van personeel in de grenstreek met België, neem contact op met

michael.rutten@uwv.nl of [06-1553 9085](tel:06-15539085)

randall.sowirono-01@uwv.nl of [06-1118 9905](tel:06-11189905)





WIST JE DAT...

Je ook werk kunt uitbesteden bij KempenPlus of ruimte en medewerkers van KempenPlus in kunt huren?

Focus houden op eigen basisactiviteiten, flexibiliteit verbeteren en gericht investeren in je eigen primaire proces. Uitbesteden kan vaak ook goedkoper zijn. Dit kan in verschillende vakgebieden zoals bijvoorbeeld metaal, assemblage & productie.

Met onze ingerichte productiehallen en grote groep medewerkers bekijken we graag hoe we je van dienst kunnen zijn. Dit kan een eenmalige opdracht zijn of een lange termijn gerichte samenwerking.

Dit kan ook door ruimte en medewerkers in te huren en de aansturing en het toezicht onder eigen beheer in te vullen ('shop in shop' dienstverlening). Goed om te weten is dat al onze medewerkers een plus hebben. Je invulling aan sociaal ondernemen is ook gelijk geregeld!

Kijk voor meer informatie op [de website van KempenPlus](#) en neem contact op met Robin Wille om de mogelijkheden te bespreken via [06-2922 4679](tel:06-29224679) of r.wille@kempenplus.com.

