



Stap samen met ons de toekomst in, waar innovatie en groei hand in hand gaan.

Onze focus ligt op cruciale gebieden: Arbeidsmarkt, Scholing, Duurzaamheid, Infrastructuur, Toerisme, het Buitengebied en Bedrijventerreinen.

Ontdek hieronder onze gedurfde visie voor een florerende gemeenschap en hoe we gezamenlijk een duurzame en inspirerende toekomst kunnen vormgeven.

Met enthousiasme!



Welkom in de toekomst van Bergeijk, waar innovatie en vooruitgang de koers bepalen. Ontdek met ons de ongeziene potentie op de arbeidsmarkt, waar enthousiaste krachten, zoals mensen met een afstand tot de **arbeidsmarkt**, vluchtelingen en statushouders, staan te popelen om een bijdrage te leveren.

Wij streven naar soepele procedures voor werkgevers om buitenlandse medewerkers aan te nemen en naar een eerlijke beloning voor Nederlandse medewerkers, zonder extra lasten bij overwerk of een tweede baan. Bergeijk, meer dan een gemeente, is een leefomgeving die aantrekkelijk moet zijn voor iedere (toekomstige) inwoner.

In ons streven naar een gelijkwaardige verdeling van arbeidskrachten en **optimale ondersteuning voor bedrijven**, werken we samen aan een levendige en welvarende arbeidsmarkt in Bergeijk!

Op het gebied van **scholing** zetten we in op toegankelijk onderwijs voor elk kind, stages als waardevolle bronnen voor toekomstige keuzes, en nauwe samenwerking met onderwijsinstanties voor een dynamische arbeidsmarkt in relatie tot duurzaamheid.

Duurzaamheid staat centraal in onze **infrastructuur** plannen, met uitbreiding van laadpalen, verbeterde communicatie bij wegversperringen, en een gerichte pilot voor openbaar vervoer. We willen een aantrekkelijk centrum, een optimaal kernwinkelgebied, en recreatiemogelijkheden voor inwoners en **toeristen**.

Samen bouwen we aan een duurzame en levendige gemeente waar trots op kan worden teruggekeken. In het uitgestrekte **buitengebied**, ondanks zijn pracht, zien we uitdagingen die vragen om innovatieve oplossingen. Een scan van onveilige verkeerspunten en herontwikkeling van VAB's met een duidelijke visie staan op de agenda.

Ondersteuning voor Kempische **bedrijventerreinen** met flexibeler beleid voor grote percelen.

Geen woningen meer op bedrijventerreinen. Verbeterde **bereikbaarheid** via openbaar vervoer maakt vestigingsklimaat aantrekkelijker. **Parkmanagement** in Groot Bergeijk bevordert duurzaamheid en verbetering van bedrijfspanden

Stap met ons de toekomst van Bergeijk binnen en ontdek hoe wij gezamenlijk vormgeven aan een bloeiende en duurzame gemeenschap.



DE THEMA'S VOOR DE KOMENDE JAREN

Arbeidsmarkt, Scholing en Duurzaamheid: Een Innovatieve Koers

Arbeidsmarkt

Ontdek de onontdekte krachten op de arbeidsmarkt! Er staan mensen te popelen om bij te dragen aan het arbeidsproces, maar werkgevers hebben ze nog niet ontdekt. We hebben het over mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, vluchtelingen en statushouders.

Werkgevers willen soepel buitenlandse medewerkers (Belgen en andere Europeanen) aannemen, maar lopen tegen bureaucratische obstakels aan. Dubbele verzekeringen en juridische verwarring belemmeren een vlotte aannameprocedure.

We willen een eerlijke balans creëren voor onze Nederlandse medewerkers. Geen extra zware belasting bij overwerk of een tweede baan, maar een beloning die recht doet aan hun inzet: meer werken betekent ook meer verdienen.

Bergeijk is meer dan een gemeente; het is een leefomgeving die aantrekkelijk moet zijn voor iedere (toekomstige) inwoner. Een goed afgestemd voorzieningenniveau maakt wonen, werken en recreëren in Bergeijk onweerstaanbaar.

De sterke band tussen de regio en ASML brengt uitdagingen met zich mee. We streven naar een gelijkwaardige verdeling van arbeidskrachten, zodat beide partijen optimaal profiteren.

Bergeijkse bedrijven verdienen optimale ondersteuning. De gemeente staat klaar om hen te begeleiden en te informeren over verschillende mogelijkheden, waaronder subsidies en uitzendconstructies. Samen werken we aan een levendige en welvarende arbeidsmarkt in Bergeijk!

Scholing

Onderwijs moet voor elk kind toegankelijk zijn op een redelijke afstand van hun woonplaats.

Stages bij bedrijven, zowel kort als lang, zijn een waardevolle bron voor het maken van de juiste keuze voor een vervolgopleiding. Het is wenselijk dat elke onderneming dergelijke stageplekken aanbiedt, ongeacht of de stagiair direct bijdraagt aan de productie.

Vergoedingen voor stagiaires mogen de keuze voor bedrijven niet beïnvloeden; het draait om de educatieve ervaring.

Arbeidsmarkt en scholing, in relatie tot duurzaamheid

De arbeidsmarkt is veel dynamischer dan wat instituten vaak veronderstellen. Het is essentieel om nauw samen te werken met onderwijsinstanties om jaarlijks de juiste afstemming voor opleidingen te vinden.

Het implementeren van passend onderwijs zal leiden tot minder personeelsverloop en daarmee zijn duurzaamheid aantonen. Bedrijven beschikken doorgaans over state-of-the-art apparatuur, waardoor scholen deze investeringen niet opnieuw hoeven te doen.



Infrastructuur en duurzaamheid

Uitbreiding aantal beschikbare openbare laadpalen.

Verbeterde communicatie bij wegversperringen, naast de gebruikelijke kanalen.

Verbeterde doorrijroutes realiseren, bijvoorbeeld de rondweg completeren vanaf De Waterlaat via Weebosch naar Luyksgestel.

Doorvoer over huidig industrieterrein verbeteren, momenteel zeer druk op kruisingen door nieuwe weg. Soms opstoppingen door stoppende vrachtauto's (bestemmingsverkeer).

Pilot opstarten met gericht openbaar vervoer vanuit de Kempen naar Bergeijk en vice versa.

Nutsvoorzieningen (data, elektriciteit, water) garanderen of borgen.

Toerisme en Duurzaamheid

Bouwend op een visie van groei en kwaliteit, streven we naar een bloeiend toerisme en economische voorspoed in onze hele gemeente.

We zetten ons in voor een aantrekkelijk centrum en minimaliseren overlast bij de bouw op Hof Noord.

Samen met de gemeente, ondernemers en vastgoedeigenaren werken we aan een optimaal kernwinkelgebied.

Bij de vormgeving van vrijetijdsbesteding denken we aan zowel onze inwoners als toeristen, met speciale aandacht voor recreatiemogelijkheden voor de jeugd. Ons doel is niet alleen om bezoekers te verwelkomen, maar ook om onze lokale gemeenschap te verrijken.

Duurzaamheid staat centraal, waarbij we bewoners en ondernemers aanmoedigen om milieubewuste keuzes te maken, zoals verantwoorde afvalverwerking. Samen creëren we een duurzame en levendige gemeente waar iedereen trots op kan zijn.



Buitengebied: Naar een Veilige en Levendige Toekomst

Het uitgestrekte buitengebied, hoewel prachtig, staat voor enkele uitdagingen die we niet over het hoofd mogen zien. Toenemend misbruik van de ruimte heeft geleid tot diefstal, criminaliteit en onveiligheid op de wegen. Een grondige scan van onveilige verkeerspunten en de behoeften van ondernemers en bewoners in dit gebied is noodzakelijk.

Om de komende jaren met veranderingen in het gebruik van het buitengebied om te gaan, zijn mogelijke oplossingen zoals het doortrekken van de Diepveldenweg naar Luyksgestel en het verbeteren van de ontsluiting tussen Westerhoven/Riethoven en de Hightech campus.

Herbestemming van VAB's (Vrijkomende Agrarische Bedrijven) is een langdurig proces dat vaak leidt tot aarzelende initiatieven. Duidelijke visie en toetsing van herontwikkelingswensen bij potentiële stoppers zijn cruciaal. Deze visie moet gedeeld worden met de feitelijke bewoners/gebruikers om breed draagvlak te creëren en het buitengebied nieuw leven in te blazen.

Industrie/bedrijventerreinen en duurzaamheid

De visie voor Kempische bedrijventerreinen wordt gesteund, met de wens om flexibeler te zijn voor percelen groter dan 5000 m².

Er is een verzoek om geen woningen meer toe te staan op bedrijventerreinen.

Een betere bereikbaarheid van de bedrijventerreinen via openbaar vervoer zou het vestigingsklimaat voor ondernemers aantrekkelijker maken en zou ook interessanter zijn voor stagiaires en werknemers.

De introductie van parkmanagement in Groot Bergeijk draagt bij aan een gunstig vestigingsklimaat, waarbij duurzaamheid een belangrijk thema is. Samen kunnen we duurzaamheidsinitiatieven oppakken, zoals het verduurzamen van bedrijfspanden en het identificeren van mogelijkheden tot besparingen.



ECONOMISCH ACTIEPLAN 2018-2022 Arbeidsmarkt

In het economisch actieplan 2018-2022 was het doel duidelijk: jongeren interesseren voor techniek en horeca. Maatregelen omvatten techniekcoaches op basisscholen en bedrijfsbezoeken.

Gemeenteondersteuning was cruciaal.

Wat is er bereikt?

Het KOP en het Huis van de Brabantse Kempen pakten het thema arbeidsmarkt op. Participatiewet en sociale werkvoorziening zijn uitbesteed aan KempenPlus. In 2020 tekenden overheid, scholen en ondernemers het Kempenmanifest voor gezamenlijke inspanningen.

Techniekcoaches zijn nu actief op de meeste Bergeijkse scholen, waar ze jaarlijks worden ingezet. In de Kempen, inclusief Hapert en enkele locaties in Bergeijk, zijn huisvestingsplekken voor arbeidsmigranten gerealiseerd. Bedrijven zijn tevreden omdat dit hen helpt tijdens hoogconjunctuur hun personeelsbestand op peil te houden.



Infrastructuur

Het economisch actieplan 2018-2022 benadrukte het belang van goede bereikbaarheid voor concurrentiekracht. Dit geldt voor zowel het transport van goederen als de vlotte verplaatsing van werknemers. Efficiënte productie is cruciaal om te concurreren met goedkopere loonlanden. Daarnaast wilden we het fietsgebruik stimuleren, gezien de gezondheidsvoordelen, milieuvriendelijkheid en het verminderen van verkeersdrukke.

Wat is er bereikt?

De N69 is nu operationeel als onderdeel van de Grenscorridor N69. Investerings in nieuwe wegen, verkeersmaatregelen en natuurbehoud door regionale partners, overheden en agrarische ondernemers bereiden het grensgebied voor op de toekomst.

Het project 'Diepvelden Eersel - Bergeijk - N397', een onderdeel van het Nulplus Maatregelenpakket, draagt bij aan de verbetering van leefbaarheid en bereikbaarheid in de grenscorridor N69. Het project beoogt ook een betere verkeersstructuur en een nieuwe noordelijke ontsluiting voor Bergeijk en Luyksgestel.

Op fietsgebied is er een ambitieus plan met een snelle fietsverbinding tussen Bergeijk en het stedelijk gebied, waarvan het voorlopig ontwerp in 2021 is afgerond. Fietspaden tussen Westerhoven en Riethoven, de kernen Luyksgestel en Weebosch zijn al gerealiseerd, terwijl Bergeijk

- Eersel wordt vernieuwd en de fietsverbinding tussen Steensel en Walik in de voorbereidende fase zit.

Het openbaar vervoer maakt deel uit van de Mobiliteitsstrategie de Kempen, met plannen voor een bovenregionale mobiliteit hub bij Eersel op de A67. Verbeteringen in de openbaar vervoerverbindingen tussen Bergeijk - Eersel en Bergeijk - Valkenswaard worden onderzocht in het kader van de nieuwe OV-concessie.



Verkeersveiligheid

In het economisch actieplan 2018-2022 stonden twee doelen centraal:

Herstel van de wegen in het buitengebied voor hun oorspronkelijke doel: voornamelijk ontsluiting van lokale bestemmingen.

1. Herstel van de wegen in het buitengebied voor hun oorspronkelijke doel: voornamelijk ontsluiting van lokale bestemmingen
2. Het ontmoedigen van sluipverkeer door het bieden van goede alternatieven.

Wat is er bereikt?

In 2020 is er conform het Provinciaal Veiligheidsplan een risicoscan gemaakt voor de verkeersveiligheid van het gemeentelijk wegennet. Nu wordt gewerkt aan een maatregelenpakket om de verkeersveiligheid te verbeteren, met als doel dit pakket op te nemen in de update van de Gemeentelijke Visie Mobiliteit in 2023.

Voor nieuwe wegen zoals de N69 en Diepveldenweg worden 'nulplusmaatregelen' toegepast. Deze maatregelen streven naar een betere doorstroom op lokale wegen en het voorkomen van sluipverkeer.



Toerisme, Horeca, Detailhandel, Recreatie, Kunst, Cultuur

Het economisch actieplan 2018-2022 benadrukte de cruciale rol van horeca, recreatie en detailhandel in de economie van Bergeijk, niet alleen voor werkgelegenheid maar ook als leefbaarheidsfactor. Om in te spelen op veranderende marktwensen is totaalbeleving en samenwerking essentieel, iets wat over tien jaar als vanzelfsprekend wordt beschouwd. De werkgelegenheid is significant gestegen.

Wat is er bereikt?

- Promotie Bergeijk is onderdeel van Beleef Bergeijk-activiteiten.
- Elk dorp krijgt middelen uit een DNA-onderzoek voor lokale besteding, opgesteld door de dorpsraden.
- Communicatie tussen Groot Bergeijk-activiteiten en recreatie is verbeterd met een evenementenmap en jaarlijkse input voor het Kempenmagazine. Overdracht naar Beleef Bergeijk wordt overwogen.
- De pilot Bergeijkse Belevingsboulevard, waarbij parkeerplaatsen werden omgezet in terrassen, is positief geëvalueerd en wordt voortgezet in 2022 en daarna.
- Een regionale visie op dag- en verblijfsrecreatie is opgesteld, inclusief een tweede Uitvoeringsprogramma VTE (Vrije Tijd en Economie).
- Projecten uit het eerste regionale Uitvoeringsprogramma VTE zijn uitgevoerd: Onderzoek 'Meten is weten' laten uitvoeren, lokaal sterke netwerkorganisaties opgezet, meertalige websites (die worden overgedragen aan en gevuld door de lokale Visit-organisaties), concept Fietskronkels ontwikkeld, thematische fietstochten over spannende verhalen ontwikkeld, invulling gegeven aan themajaar 75 jaar bevrijding, jaarlijks Kempenmagazine uitgegeven.
- Ruiterroutenetwerk aangelegd (subsidietraject en aanleg in het veld).



Transformatie Vrijkomende Agrarische Bedrijven

In het economisch actieplan 2018-2022 werd verwacht dat gedurende die periode 20% van de agrarische bedrijven zou stoppen.

Met het stoppen van deze bedrijven ontstaat leegstand in de bebouwing, wat niet wenselijk is. Het doel was om het bestaande beleid snel om te zetten in gewenste ontwikkelingen zodra zich geïnteresseerden aandienen. Hoewel verpaupering misschien niet direct zichtbaar is, moet het te allen tijde voorkomen worden. Het tegengaan van misdaad op het platteland kan bevorderd worden door nieuwe initiatieven te ondersteunen.

Wat is er bereikt?

- De gemeente wil leegstand en verpaupering voorkomen en denkt mee met vragen uit het buitengebied.
- Op regionaal niveau werken de Kempengemeenten samen, en de Transitie Landelijk Gebied is een thema in de Strategische Kempenagenda. Het Streefbeeld van het Landelijk Gebied, opgesteld door de MRE en onderschreven door 21 gemeenten, is ook van belang.



Industrie

In het economisch actieplan 2018-2022 werd de economische groei benadrukt, met de wens om voldoende bedrijfskavels te behouden voor Bergeijkse bedrijven. Er werd ook gevraagd om beleid te ontwikkelen voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Daarnaast was er aandacht voor het promoten van techniek op scholen om toekomstige vacatures te kunnen vervullen.

Wat is er bereikt?

Een belangrijk resultaat is de Bedrijventerreinvisie, opgeleverd door STEC in juli 2020. Dit rapport, een actualisering van de versie uit 2012, betrof 75 bedrijven uit de Kempen via enquêtes en werksessies met vertegenwoordigers van ondernemersverenigingen.

De aanbevelingen uit het rapport zijn verwerkt in de Kempische bedrijventerreinenafspraken 2020, met vier actielijnen:

1. Borging en bevordering van de toekomstige kwaliteit en aantrekkelijkheid van bedrijventerreinen.
2. Realiseren van toekomstig aanbod, doorgroeimogelijkheden, en aanbod van grote en kleine kavels.
3. De verduurzaming en vergroening van bedrijfspanden en bedrijventerreinen.
4. Samenwerking en communicatie tussen gemeenten en met en tussen ondernemers.

We zijn begonnen met het onderzoek naar nieuwe werklocaties.

Het inschrijfproces voor bedrijfskavels op Waterlaan 7 liep van 1 augustus tot 1 november 2021. Het uitgifteproces is gestart in 2022, waarbij de meeste van de 21 bedrijfskavels zijn verkocht en op de rest rust een optie. Op Waterlaan 7 is een gedeelde parkeervoorziening geïntroduceerd om de parkeerdruk langs de openbare weg te verminderen.

Het Kempisch Ondernemers Platform (KOP) bevordert techniek op scholen via de Stichting Techniek Portaal Kempen. Ze hebben een Kempische database gemaakt met stages en praktijkopdrachten voor scholen, bedrijven en jongeren. Er wordt gefocust op ontmoetingen tussen bedrijven, scholieren en docenten over actuele thema's.

Meer op: [KOP - Techniekportaal Kempen](<https://www.hetkop.nl/stichting-techniekportaal-dekempen/>)

Lokale werkgevers worden betrokken bij sessies over het behouden van de focus op levenslang leren en duurzame inzetbaarheid voor hun huidige personeel.